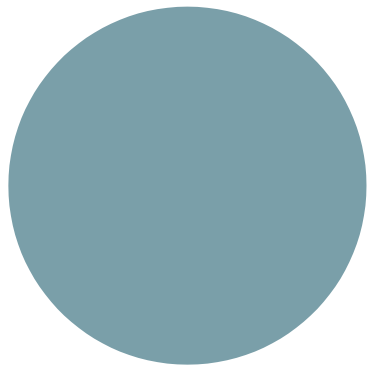
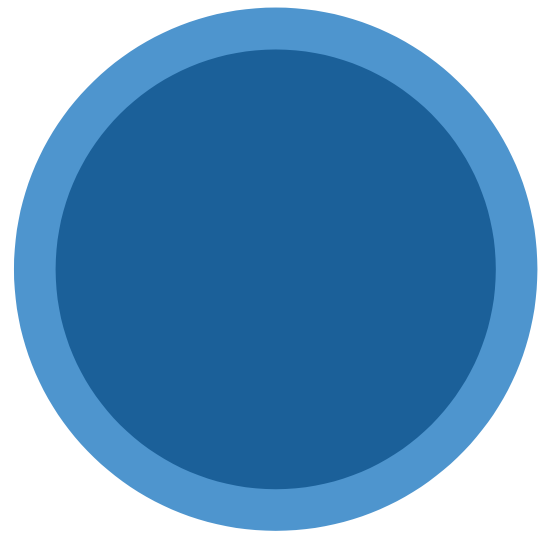
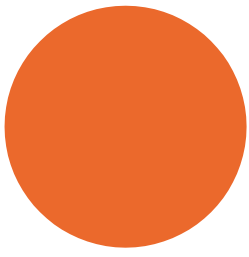




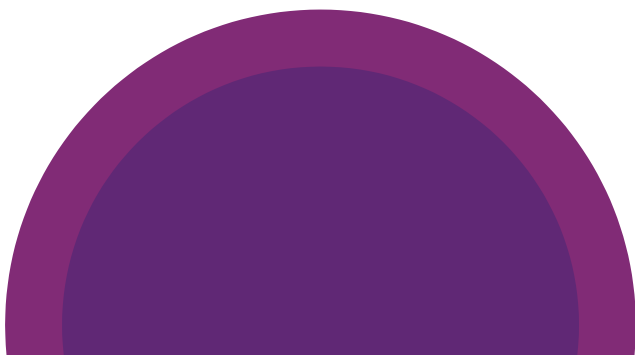
Assemblée Générale Ordinaire
du Mardi 20 Juin 2023

RAPPORT D'ACTIVITES

2022



SOMMAIRE



Le rapport moral

5

Historique

6-7

L'équipe

8-9

L'Association Intermédiaire

10-11

Perform

12

AVE RSA

13

Relais Emploi du Mée-sur-Seine

14

Relais CCPB

15

Dispositif Insernautes

16-17

Les RALLYES EMPLOI

18

ESS T.E.A.M- chantier d'insertion

19

Alpha Pro

20

Combo77

21

Mobilités77

22

Nos partenaires

23

LE RAPPORT MORAL



Chèr·e·s membres de l'Assemblée Générale,

Je suis ravi de vous présenter le rapport moral de Travail Entraide pour l'année 2022, une année qui a été marquée par des changements significatifs au niveau de notre gouvernance et par des défis auxquels nous avons dû faire face.

Tout d'abord, je tiens à souligner les changements importants survenus au sein de notre organisation.

En 2022, nous avons entrepris une révision approfondie de notre gouvernance afin de renforcer notre structure et d'améliorer notre fonctionnement interne. Ces changements ont eu un impact positif sur notre capacité à prendre des décisions stratégiques et à gérer efficacement nos ressources.

Malheureusement, l'année 2022 a également été marquée par une baisse d'activité globale. Nous avons été confrontés à des difficultés économiques, ce qui a entraîné une diminution de nos activités. Cependant, je suis heureux de vous annoncer que nous avons pris des mesures pour redresser la situation et que nous constatons déjà une reprise de nos activités en 2023. Cette reprise est encourageante et nous donne l'espoir d'une amélioration continue dans les mois à venir.

Parallèlement à ces défis, nous avons également réalisé l'importance de professionnaliser davantage notre association.

Nous avons récemment mis en place des démarches d'évaluation rigoureuse et de suivi d'activité régulier pour renforcer notre action et sécuriser nos activités, essentielles pour garantir la qualité de nos services et pour répondre aux attentes de nos bénéficiaires, de nos partenaires et de nos financeurs.

Malgré les obstacles rencontrés, je tiens à exprimer ma gratitude envers nos équipes, nos partenaires et nos bénévoles. Leur dévouement et leur engagement continu ont été remarquables tout au long de cette période difficile. Leur travail acharné et leur résilience ont contribué à maintenir l'essence même de Travail Entraide et à poursuivre notre mission de soutien aux personnes en difficulté.

En conclusion, je suis convaincu que l'année 2023 sera une année de renouveau pour Travail Entraide. Nous avons déjà commencé à voir des signes positifs de relance de nos activités, et nous continuerons à concentrer nos efforts pour renforcer notre impact et de garantir la pérennité de notre association.

Je tiens à vous remercier pour votre confiance et votre soutien continu. Ensemble, nous surmonterons les défis à venir et continuerons à faire une différence dans la vie de celles et ceux qui ont le plus besoin de notre aide.

Cordialement,
Eric PATERNI, Président de Travail Entraide

HISTORIQUE

1988

Création de **Travail Entraide** en juin par le Centre Social du MEE-SUR-SEINE. L'agrément préfectoral d'octobre autorise toute activité de mise à disposition

Lancement de GERME, groupement d'employeurs pour les tâches administratives. Juillet : ouverture de l'antenne de **TOURNAN-EN-BRIE**.

1993

1998

Lancement de **XL EMPLOI**, Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion sous forme de SARL. Les associés sont la Société Générale de Services, Partage 77 et TRAVAIL ENTRAIDE.

Deux antennes : **GRETZ-ARMAINVILLIERS**, et à SAVIGNY-LE-TEMPLE. Objectif : offrir plus de proximité aux demandeurs d'emploi et développer un nouveau réseau de clients

2003

2016

Lancement du dispositif numérique de formation pour les migrants primo-arrivants, **Insernautes**

2017

Départ du **Rallye Emploi** pour le Département de Seine-et-Marne et du pôle insertion pour renforcer l'accompagnement des salariés de l'AI.

2018

Naissance du chantier d'insertion **ESS'TEAM**, l'agence de communication solidaire, 30ème anniversaire de l'association Travail Entraide

2021

Nouveau Président de Travail Entraide
Eric Paterni

Mélissa Adami
Référénte Rallye Emploi
et Appui Individuel renforcé
vers l'entreprise

Hélène Bantegnie
Chargée de recrutement et
d'accompagnement IAE

Naïma Bekkouche
Agente d'accueil et
administratif

Anaïs Bonlieu
Référénte chargée de
recrutement et
d'accompagnement IAE

Perrine Cadiou
Conseillère en insertion
professionnelle
Relais Emploi

Estelle Destours
Référénte AVE RSA

Isabelle Félicité
Conseillère en insertion
professionnelle IAE et
Relais Emploi

Danièle Galli
Responsable du Pôle
accompagnement

Blandine Aschwanden
Conseillère en insertion
professionnelle
Relais Emploi

Céline Beauzamy
Responsable pôle finan-
cier et comptable

Ludovic Blay
Conseiller en insertion
professionnelle
AVE RSA



Pamela Cornuel
Formatrice FLE
Insernautes

Chadia Fagroud
Assistante administrative

Julie Gallet
Conseillère en insertion
professionnelle
AVE RSA



Elise Gauguet
Conseillère en insertion
Professionnelle
Relais CCPB

Stéphanie Barnole
Référénte et conseillère
en insertion professionnelle
Relais Emploi



L'EQUIPE

Mise à jour - 20/06/2023

Mélissa Saint-Ange

Chargée de
communication
externe



Thibaut Sebag

Gestionnaire RH
Alternant

Awa Sacko
Chargée de relations
entreprises
Rallye Emploi

Sarah Rezzak

Assistante
recrutement IAE

Nathalie Petit
Agente d'accueil et
administratif

Eric Paterni

Président

Virginie Palpacuer

Chargée de mission
IAE

Gaëlle Motsch

Chargée d'affaires
ESS

TRAVAIL
EN COLLABORATION
ET EN COOPÉRATION
DANS LE CADRE D'UNE
CONTRATURATION
D'INTERIM



Pascaline Morisseau
Référente et conseillère en
insertion professionnelle
Insernautes

Saliha Malaoui

Responsable des
ressources humaines

Lamia Lorrain
Référente remplaçante
Chargée de recrutement et
d'accompagnement IAE

Miriame Jassimi

Chargée de recrutement et
d'accompagnement IAE

Karim Idir

Directeur



Sylvie Gérard

Attachée de direction

Sonia Girault

Chargée de recrutement et
d'accompagnement IAE

Aline Gruffy

Agente d'accueil et
administratif
Relais CCPB

L'ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

Depuis 2020, les chargées de recrutement et d'accompagnement gèrent activement leur portefeuille de clients et de salariés en parcours, couvrant les aspects de délégation, suivi de mission, aspects commerciaux et accompagnement. Les portefeuilles ont été requalifiés et distribués en début d'année.

Les salariés en parcours :

- Au cours de l'année 2022, 235 salariés ont été mis à disposition
- Le nombre moyen d'heures de mise à disposition par intervenant s'élève à 344,14 heures
- En 2022, 144 personnes ont été recrutées, et toutes ont été mises à disposition
- Parmi les personnes recrutées, 34% sont des bénéficiaires du RSA

En ce qui concerne l'accueil, au Mée-sur-Seine, les candidatures spontanées sont orientées vers l'atelier «SAS Ensemblier» afin de fournir aux chercheurs d'emploi les outils de TRAVAIL ENTRAIDE. L'utilisation de la plateforme inclusion sert aux orientations.

Le recrutement permet :

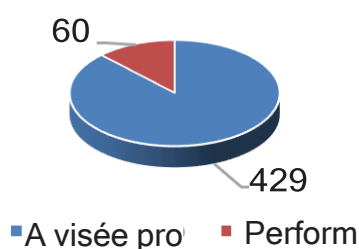
- D'assurer un sourcing plus réactif pour le pôle économique
- Une meilleure intégration des salariés dans les missions proposées et dans leur parcours en Insertion par l'Activité Économique (IAE)
- Une augmentation du temps de travail des salariés actifs à compétences égales
- Une offre de services élargie et une diversité de profils proposés aux clients
- Un recrutement auprès des partenaires
- De garantir l'éligibilité IAE via la plateforme inclusion

L'accompagnement vers l'emploi, vise à:

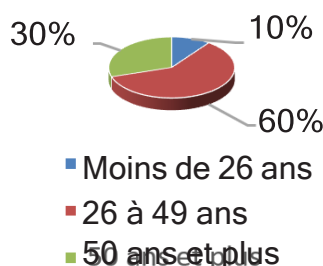
- Favoriser la mise en place de contrats d'engagement entre le salarié et Travail Entraide
- Identifier les besoins de formation des salariés et construire leur parcours professionnel
- Proposer la participation à des ateliers collectifs portant sur les fondamentaux du travail et la professionnalisation des entretiens
- Réaliser des entretiens individuels et effectuer le diagnostic social et professionnel avec le Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP)
- Positionner sur des offres d'emploi internes ou externes, pour une sortie en emploi pérenne
- Orienter vers des offres d'emploi internes ou externes en vue d'une sortie vers un emploi pérenne

Chiffres clés

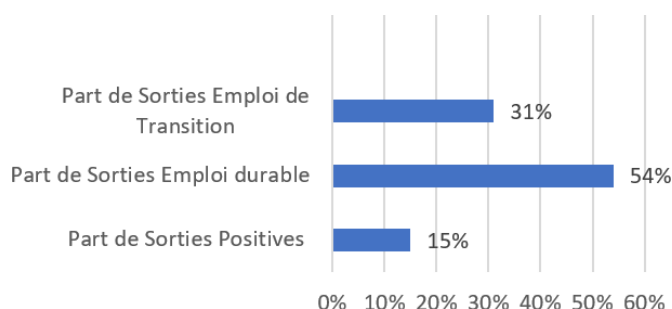
1 Répartition des heures par type de formation



2 Répartition des salariés par tranches d'âge



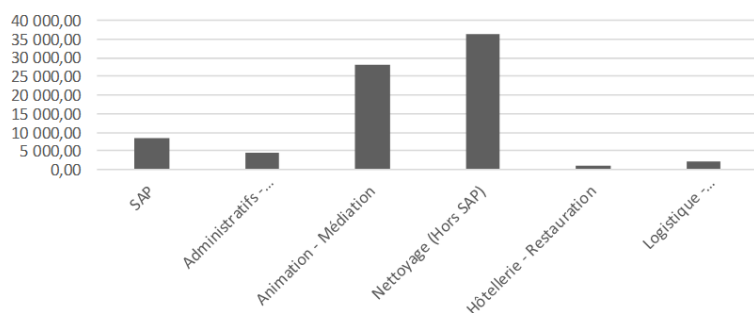
3 Répartition type de sorties en emploi



Activité économique

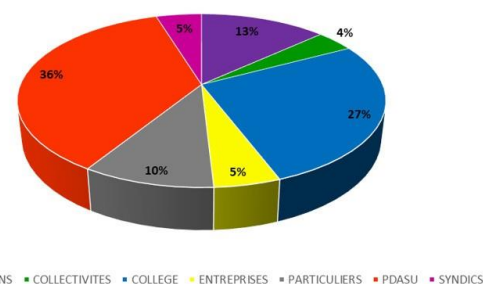
En 2022, grâce à l'activité économique, les 235 salariés en insertion ont réalisé un total de 80 791,50 heures de travail auprès de nos adhérents, ce qui équivaut à 54 équivalents temps plein (ETP). L'actualisation de nos outils de communication a également entraîné une augmentation de 30% de nouveaux clients par rapport à 2021.

Répartition des heures de travail réalisées en 2022 par types d'emplois



Répartition des heures par typologie de clients

Répartition des heures par typologie de clients



FAITS MARQUANTS

L'introduction du Pass IAE et la demande de l'ASP pour les délégations ont rendu le recrutement plus complexe, car nous devons désormais obligatoirement tenir compte de certains critères d'éligibilité lors de chaque inscription. De plus, en raison des baisses de plafond de la CAF, les bénéficiaires sont principalement à la recherche de temps pleins.

Nos projets pour le développement économique en 2023 :

Nous continuerons à mettre en œuvre des actions visant à diversifier notre portefeuille clients, afin de réduire notre dépendance à une typologie spécifique de donneurs d'ordre. Parallèlement, nous mettrons en place des efforts commerciaux pour offrir aux salariés en parcours une plus grande variété de postes, tout en leur proposant davantage d'heures de travail.



DESCRIPTION

Accompagnement en collectif pour les salariés en parcours.

Face à la difficulté de mobiliser les salariés en parcours sur des actions de formation adaptées à leurs besoins et contraintes, tels que les irrégularités des missions, l'association a saisi l'opportunité d'un appel à projets de la Région Ile-de-France. Cette démarche s'inscrit dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) décliné au niveau régional, dans le but d'élaborer un dispositif capable de s'ajuster au mieux aux rythmes et aux besoins des publics concernés.

Le dispositif de formation modulaire et multimodale a été lancé de décembre 2019 à juin 2022. Il vise à offrir un accompagnement spécifique pour renforcer l'employabilité des salariés et les aider à accéder à des contrats de travail plus stables tels que des CDD longue durée ou des CDI, ainsi qu'à des formations qualifiantes ou diplômantes.

Ce projet repose sur une plateforme numérique d'apprentissage et se distingue par sa flexibilité et son adaptation à chaque individu, grâce à un parcours défini après une évaluation initiale, élaboré en collaboration avec les bénéficiaires et ajusté tout au long de leur progression. Il offre une combinaison d'ateliers, d'accompagnement individuel et de missions, permettant une alternance efficace entre ces différents temps d'apprentissage.

REPARTITION DES ATELIERS DU 01/01 AU 30/06/2022 :

- Projet de formation : 8
- Techniques de recherche d'emploi : 4
- Espace personnel Pôle Emploi : 6
- Organiser sa recherche de stage : 2
- Les fondamentaux : 4
- Lutte contre l'illectronisme : 2
- Français à visée professionnelle : 2

En 2022, une diminution de la participation aux ateliers a été constatée, principalement en raison de la fin des financements de la rémunération des salariés en insertion et du prestataire chargé de la formation en inclusion numérique et en Français Langue Étrangère (FLE) par le Conseil Général.

Parallèlement à ces ateliers, un accompagnement individuel assuré par le formateur et le Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP) est proposé aux salariés pour les soutenir dans leur recherche d'emploi et de formation. Grâce au dispositif PERFORM, les salariés en insertion ont pu accéder à des emplois durables tels que des contrats à durée déterminée (CDD) et des contrats à durée indéterminée (CDI), ainsi qu'à des actions de formation.

RESULTATS :

28 Ateliers réalisés

69 Entretiens réalisés

Le Dispositif Accompagnement Vers l'Emploi des bénéficiaires du RSA est mis en place sur le territoire de la M.D.S (Maison Départementale des Solidarités) de Tournan-en-Brie, qui comprend 4 cantons et 65 communes. Ce dispositif est géré par le Conseil Départemental de Seine-et-Marne. Une antenne est à Tournan-en-Brie, et une permanence à Brie-Comte-Robert. En raison de l'augmentation des flux sur ce secteur, 4 à 6 permanences sont organisées chaque semaine.

LES ATELIERS COLLECTIFS

En interne, nous avons la possibilité d'organiser des animations collectives adaptées aux besoins des bénéficiaires. En 2022, les activités suivantes ont été proposées :

- 11 réunions d'information collective animées
- 4 ateliers avec une participation de 70%

L'ACCOMPAGNEMENT DIFFERENCIÉ

En 2021, la D.I.H.C.S a mis en place un système d'accompagnement différencié permettant d'adapter les actions en fonction de la durée de l'accompagnement. Pour les bénéficiaires accompagnés pendant une période de 24 à 35 mois, l'objectif principal est l'emploi. Pour ceux bénéficiant d'un accompagnement de plus de 36 mois, l'objectif est la transition et la remobilisation.

Concernant les **23** situations présentées cette année, les décisions suivantes ont été prises :

- 2 réorientations vers un accompagnement social
- 8 réorientations vers un accompagnement professionnel
- Aucune sanction
- 12 maintiens dans le dispositif d'accompagnement des Allocataires du RSA avec un objectif de remobilisation

LA REORIENTATION

Chaque mois, des équipes pluridisciplinaires se réunissent pour examiner certaines situations et adapter au mieux l'accompagnement.

En 2022, sur les 196 situations présentées, les décisions suivantes ont été validées :

- 69 réorientations vers d'autres types d'accompagnement
- 15 réorientations vers notre dispositif AAVE RSA (Associations d'Accompagnement Vers l'Emploi)
- 60 sanctions

Il est à noter qu'en 2022, suite à une cyberattaque d'envergure, le Département de Seine-et-Marne et par conséquent l'activité AVE RSA ont été fortement perturbés. Voici un aperçu des actions d'insertion socioprofessionnelles proposées :

- FORMODIGITAL: acquisition des bases du numérique
- BILAN COS : bilan de repérage et mobilisation des atouts pour l'insertion
- SAMPS : levée des freins psychologiques à l'emploi
- RALLYE EMPLOI : dynamisation, découverte du marché caché, prospection et soutien vers l'entreprise
- FASME77 : diagnostic de projets et accompagnement dans les démarches de création d'entreprise
- APSIE : diagnostic d'activités et accompagnement des travailleurs indépendants

RESULTATS : 393 bénéficiaires accompagnés

106 travailleurs indépendants accompagnés

101 étapes de parcours emploi dont 50% en emploi durable

106 prescriptions vers des actions d'insertions du Département

soit un taux de réalisation de 66%.



Le Relais Emploi, animé par trois conseillères, est ouvert au public cinq jours par semaine, avec ou sans rendez-vous. Son objectif est d'accompagner les participants dans leurs démarches professionnelles en leur proposant divers services :

- 1- Espace ressources : mise à disposition d'Internet, téléphone, offres d'emploi et documentation
- 2- Accueil personnalisé pour répondre aux besoins spécifiques de chaque individu
- 3- Placement emploi et entretiens de suivi pour faciliter leur insertion professionnelle
- 4- Mise en relation avec des entreprises pour favoriser les opportunités d'emploi
- 5- Ateliers collectifs pour développer les compétences
- 6- Action RALLYE EMPLOI pour dynamiser la recherche d'emploi

296

Personnes ont bénéficié des services

1158

Passages

126

Personnes accompagnées

33

Accès en formation et emploi durable

59

Etapas emplois

LES PRINCIPALES THÉMATIQUES DES ATELIERS

Le Relais Emploi propose une variété d'ateliers traitant des sujets suivants, afin d'accompagner les participants dans leur parcours professionnel

- Préparer un parcours en SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Économique)
- Construire un CV efficace
- Réaliser un mail de candidature
- Apprendre à utiliser les bases de l'ordinateur
- Découvrir Emploi Store (une plateforme en ligne dédiée à l'emploi)
- Comprendre les documents emploi tels que le contrat de travail ou le bulletin de salaire

Le Relais Emploi joue un rôle essentiel dans la lutte contre les discriminations en proposant ses services dans les quartiers (où résident 115 bénéficiaires en Quartiers Prioritaires de la Ville). Il contribue à l'égalité des chances en offrant un accueil sans rendez-vous et favorise l'égalité femmes/hommes en proposant des horaires compatibles avec la garde d'enfants (2/3 des personnes accueillies sont des femmes). En 2022, nous avons augmenté le nombre d'ateliers pour favoriser l'accessibilité de nos services.

L'ACTION DU RALLYE EMPLOI

- Développer l'autonomie des participants dans la recherche d'entreprises locales
- Passer du statut de demandeur d'emploi à celui de « chercheur d'emploi »
- Acquérir une nouvelle méthodologie de recherche d'emploi
- Rencontrer des entreprises locales avec la possibilité de postuler à certaines offres

En 2022, nous avons également lancé une nouvelle action, le « Rallye Emploi Jeune », destiné aux personnes de moins de 30 ans. Cette initiative est soutenue par la fondation « Break Poverty » et la Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine dans le cadre de l'opération « En Trait d'Union ».

RESULTATS :

4

Rallye Emploi

23

Participants

54

Entreprises visitées

78

Offres récoltées



Les Relais Emploi Intercommunaux sont le fruit d'un partenariat avec la Communauté de Communes des Portes Briardes, qui assure la liaison avec les acteurs économiques et l'emploi dans les communes d'Ozoir-la-Ferrière, Lésigny, Gretz-Armainvilliers et Tournan-en-Brie. En 2022, ces espaces d'aide à la recherche d'emploi sont animés par deux professionnelles, avec une ouverture de 3 jours par semaine pour le Relais de Tournan et de 2 jours par semaine pour le Relais de Gretz-Armainvilliers. Une permanence d'une journée par semaine a également été mise en place de mars à juillet à Ozoir-la-Ferrière.

Différentes prestations sont proposées aux participants :

- 1- Espace ressources : accès à Internet, téléphone, offres d'emploi, documentation, presse
- 2- Accueil personnalisé
- 3- Entretiens individuels de suivi
- 4- Mise en relation avec des entreprises
- 5- Ateliers collectifs et Job-Dating pour les demandeurs d'emploi des 5 communes

FAITS MARQUANTS

L'arrivée de la Maison France Services sur le territoire, offrant un accueil de niveau 1

Club Emploi - Ateliers Collectifs 2022 :

Trouver une formation, les astuces» animé par notre Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP)
La VAE» animé par une conseillère du COS

Club Emploi - Job Dating 2022 :

Organisation de 3 Job Dating par le Relais Emploi : Weldom, Aide à la personne et Restalliance

1 RALLYE EMPLOI en 2022 :

Participation de 10 personnes
Visite de 40 entreprises
Collecte de 25 offres.

RESULTATS :



INSERNAUTES

V I V O N S L E N U M É R I Q U E



Le dispositif de formation numérique INSERNAUTES, initié par l'État et soutenu par le fonds FAMI ainsi que par des co-financeurs, s'est poursuivi en 2022. Notre site internet, www.insernautes.fr, a été réalisé par nos stagiaires. Au cours de l'année, nous avons organisé 2 sessions de formation et accueilli 19 stagiaires.

INSERNAUTES contribue activement à l'insertion professionnelle des ressortissants étrangers en situation régulière, qu'ils soient primo-arrivants ou non, et de nationalité hors UE. Il vise également à favoriser la création d'activités dans les métiers du web dans le sud de la Seine-et-Marne, en offrant aux participants l'acquisition d'un premier niveau de qualification dans le domaine du numérique, tout en renforçant leurs compétences linguistiques à des fins professionnelles.

Présentation du dispositif :

- 161 heures de formation aux métiers du numérique, comprenant une initiation à la communication sur le web, la création de sites internet, la pratique de Photoshop, la réalisation de vidéos, le pilotage de drones, etc.
 - 210 heures de formation en français à visée professionnelle, accompagnées d'une préparation au DELF ou au TCF
 - Un accompagnement personnalisé de 6 mois dès l'entrée en formation
 - Un chargé de relations entreprises dédié
 - Un fonctionnement similaire à une «web agency»
 - Certification TOSA Photoshop pour un total de 20 stagiaires
 - Une action de cohésion
 - Une action de WEBRADIO incluant la réalisation de CV vidéo
- INSERNAUTES offre ainsi une opportunité concrète aux participants de développer leurs compétences numériques et linguistiques, facilitant leur intégration professionnelle et favorisant leur accès aux métiers du web.

19
stagiaires

Niveau d'études
3 à 7



9

Primo
arrivants

5

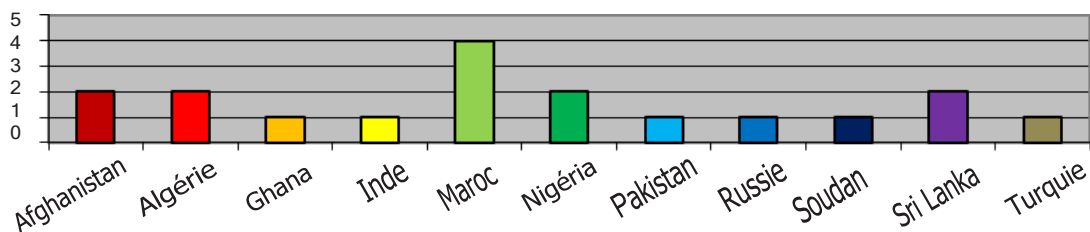
BPI



6 hommes
13 femmes

9

Résidents
CAMVS



Parmi les 19 participants, 50% des stagiaires résident dans l'agglomération Melun Val-de-Seine, tandis que 33% vivent dans des quartiers prioritaires de la ville (QPV), sans oublier les personnes en situation précaire. Nos stagiaires rencontrent différentes difficultés, notamment d'ordre financier, administratif et professionnel.

LE FRANCAIS A VISEE PROFESSIONNELLE

Notre objectif principal est d'amener les stagiaires à présenter leur parcours professionnel et à défendre leur candidature auprès des employeurs ou des centres de formation.

ACCOMPAGNEMENT DELF

Chaque stagiaire a été évalué, a bénéficié de préconisations personnalisées et a été accompagné dans son inscription à l'examen. L'accompagnement au DELF est assuré par notre formatrice FLE, titulaire d'une habilitation d'examinateur-correcteur DELF/DALF (Diplôme d'Études en Langue Française / Diplôme Approfondi en Langue Française).

Concernant les résultats au DELF, sur les 19 stagiaires accompagnés, 15 personnes se sont présentées à l'examen du DELF (niveaux A2 à B2) et 1 personne s'est présentée au DALF C1. Parmi eux, 9 ont validé l'examen, 3 ne l'ont pas validé et 3 ne se sont pas présentés.

LA FORMATION NUMERIQUE

Avec l'aide des formateurs de la Webagency LUKAS, les stagiaires ont travaillé sur différents aspects numériques tels que Photoshop (9 stagiaires ont passé la certification TOSA), la vidéo, les réseaux sociaux, les images numériques et la création de sites internet.

L'ACCOMPAGNEMENT SUR LE PROJET PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

Un travail collectif sur le projet professionnel est réalisé, en utilisant la méthode ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel), qui place la personne au centre du processus d'orientation, avec un accent particulier sur les métiers du numérique.

Un accompagnement individuel sur les démarches de recherche d'emploi est également effectué avec chaque stagiaire durant 6 mois, dès l'entrée en formation.

Nous proposons également une action de remobilisation, animée par une professionnelle, axée sur la cohésion de groupe. Par ailleurs, nous bénéficions de l'intervention de Radio Grand Paris pour la réalisation d'une émission, ainsi que des CV vidéo avec les stagiaires.

Depuis septembre 2021, nous avons inclus une dimension entreprise, avec un chargé de relations entreprises. Deux entreprises sont venues rencontrer les stagiaires afin d'échanger sur les exigences du recrutement.

RESULTATS :

76

Entretiens professionnels réalisés

6

Orientations

2

Formations diplômantes

6

Etapes emploi

1

CDD de 6 mois

1

Création d'activité



DESCRIPTION

Un marché, lancé par le Conseil Départemental, a été obtenu et est en cours de mise en œuvre depuis 2017, avec un renouvellement prévu pour la période 2022-2023. En collaboration avec les AVE (Accompagnateurs Vers l'Emploi) et les référents RSA du département, cette action vise à remobiliser 200 bénéficiaires du RSA vers l'emploi.

Le RALLYE EMPLOI consiste à préparer le public à rencontrer directement les entreprises sur le terrain, en effectuant une prospection collective et systématique d'un territoire par le biais d'ambassadeurs du RALLYE EMPLOI, organisés en petits groupes mobiles.

L'objectif est de récupérer les offres d'emploi du «marché caché» tout en valorisant une démarche collective et volontaire ! Toutes les offres collectées sont partagées et mises en commun.

LE DISPOSITIF COMPREND DEUX PHASES

-10 RALLYE EMPLOI répartis sur l'ensemble du département. Une action collective portée et animée par Travail Entraide et les prestataires suivants : Akoya Académie, Mylène LE NY, Illudie, Captavideo, Radio Grand Paris

-2 chargées de relations entreprises, l'une pour la partie nord et l'autre pour la partie centre-sud de la Seine-et-Marne, soutiennent les AVE RSA dans le placement à l'emploi, avec pour objectif d'atteindre un taux de 60% de sorties, dont 20% en emploi durable.

Pour l'année 2022, 115 participants ont été accompagnés dans leur recherche d'emploi suite à la participation au collectif. Parmi eux, 38 ont trouvé un emploi, ce qui représente un taux de sortie dynamique de 69%, dont 22% en emploi durable.

RESULTATS :



ES TEAM

LA COMMUNICATION SOLIDAIRE



Le chantier d'insertion ESS' T.E.A.M, agence de communication solidaire, a été lancé en octobre 2018 à la suite d'un accompagnement dans le cadre d'un Dispositif Local d'Accompagnement (DLA).

Dès leur arrivée, les salariés entament un parcours de formation complet sur le CMS Wordpress, renforcé par des modules d'initiation au codage et aux logiciels de traitement d'image.

L'expérience professionnelle acquise, associée aux formations internes telles que Wordpress, Photoshop et à la maîtrise des outils nécessaires à la réalisation de divers supports de communication (sites web, flyers, roll-up, etc.), constituent des leviers pertinents pour intégrer un emploi durable ou suivre une formation qualifiante à la fin du chantier d'insertion.

L'EQUIPE D'ESS'T.E.A.M

- Une encadrante de chantier, responsable de la production, à temps partiel
- Un conseiller en insertion professionnelle, à temps partiel

EXEMPLES DE REALISATIONS

Affiches
(Chablais Inter Emploi, Combo77)



Combo77



Livrets/cartes
(PIMMS-Combo77)



Logo et charte graphique



RESULTATS :

9 Salariés en parcours

16 Réalisations

33% Sorties positives



ALPHA PRO

Mise en œuvre en 2020, un dispositif à vocation professionnelle a été mis en place pour soutenir un public migrant primo-arrivant, hors Union Européenne, peu ou pas scolarisé dans son pays d'origine. Cette action, nommée ALPHAPRO, a été initiée et soutenue par la DDCS.

L'objectif de cette formation est de développer les compétences clés liées à l'emploi, notamment linguistiques dans une perspective professionnelle, ainsi que l'acquisition des techniques de recherche d'emploi et des codes liés à l'insertion professionnelle. Il s'agit d'une action gratuite et non rémunérée.

L'ACTION COMPREND

-Travail sur le CV (mots-clés) et compréhension du marché de l'emploi en France (décryptage des offres, marché caché/marché ouvert et définition des mots-clés)

-3 entretiens individuels par participant : entretien diagnostic, restitution des outils et activation du parcours étape emploi multisectoriel

Rythme des apprentissages :

-Action de 2 jours par mois

-Objectif : 25 personnes par an

Territoire : Seine-et-Marne

En 2022, nous avons reçu :

-16 migrants primo-arrivants

-13 bénéficiaires de la Protection Internationale, 2 bénéficiaires du statut de Vie Privée et Familiale, 1 bénéficiaire de la protection temporaire

-13 hommes, 3 femmes, âgés de 23 à 50 ans

-Peu scolarisés dans leurs pays d'origine

-Niveau A1 débutant à l'entrée

RÉSULTATS :

-16 participants ont suivi l'action sur les 25 attendus

- Réalisation de 4 ateliers axés sur l'appropriation, la compréhension et la construction du CV, l'utilisation du photolangage, la présentation professionnelle, les conseils et la recherche d'emploi, la compréhension du marché de l'emploi en France, ainsi que les codes et les postures attendus en entreprise

-14 entretiens diagnostics ont été réalisés.

-14 entretiens de restitution de CV ont été menés.

-14 entretiens d'activation du parcours emploi ont été effectués.

-3 personnes ont été orientées vers des actions d'accompagnement par Travail Entraide.

-8 personnes ont été orientées vers des missions intérimaires chez XL EMPLOI (ETTI) ou des missions AI et Intérim.



Financé par



Opéré par



DESCRIPTION

Porté par Initiatives77 en collaboration avec Croix-Rouge Insertion APPRO 77, M2IE, ODE, TRAVAIL EMPLOI et XL EMPLOI, ces six structures ont décidé de mutualiser leurs compétences à travers un projet départemental.

Combo77 accompagne les participants pour (re)devenir acteurs et responsables de leur parcours. L'accompagnement se base sur des entretiens individuels et des sessions collectives visant à valider l'acquisition de compétences relationnelles, sociales et professionnelles.

L'OBJECTIF

Le principe de Combo77 est d'aller à la rencontre de ce public souvent qualifié d'«invisible» grâce à un bus connecté et itinérant, circulant dans les communes rurales, et de lui proposer différents modules (accès aux droits, bilan de santé, e-learning, projet professionnel, etc.)

Dans le cadre de ce dispositif, l'équipe de TRAVAIL ENTRAIDE se charge des actions de communication, de l'animation de RALLYES EMPLOI spécifiques, ainsi que du suivi des parcours des bénéficiaires. En complément, l'équipe d'XL EMPLOI assure le déploiement du combobus dans les territoires et réalise des pré-diagnostics.

À la fin du parcours, Combo77 a la possibilité d'orienter les participants vers une Structure de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) afin de consolider leurs acquis, ou directement vers l'emploi.

Ce dispositif a été lauréat de l'appel à projets 100% inclusion «La Fabrique de la Remobilisation», un programme du Plan d'Investissement dans les Compétences.

En 2022, trois RALLYE EMPLOI ont été menés à Melun, Fontainebleau et Montereau, avec les résultats suivants :

- 15 participants
- 64 entreprises visitées
- 50 offres d'emploi récoltées

RESULTATS :



Personnes
sourcées



Personnes
intégrées



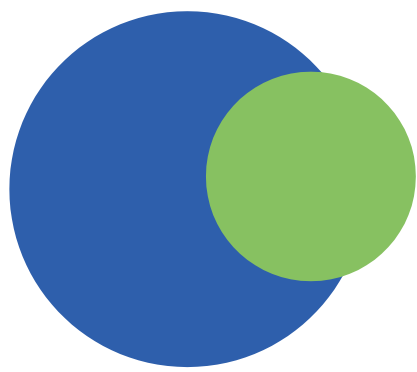
Nombre de
pré diagnostics



Sorties
positives



Au total



Forts de leurs compétences en matière d'accompagnement, cinq structures de Seine-et-Marne, à savoir Initiatives77, M2IE, ODE, PIJE-ADSEA 77 et Travail Entraide, se sont rassemblées au sein d'un consortium appelé Mobilités77.

Lancé en décembre 2021 et porté par Initiatives77, le consortium Mobilités77 développe une approche mutualisée des ressources en matière de mobilité pour les personnes en recherche d'emploi. Son objectif principal est de favoriser l'employabilité des bénéficiaires en levant les freins à la mobilité, en collaboration avec les partenaires territoriaux tels que les professionnels de l'IAE, les entreprises et les collectivités territoriales.

LES TROIS MISSIONS PRINCIPALES DE MOBILITES77 SONT LES SUIVANTES :

1. Informer, former et accompagner les bénéficiaires vers des solutions de mobilité personnalisées
2. Coordonner les acteurs du territoire afin d'innover et de mutualiser des solutions de mobilité
3. Participer à la transition énergétique dans les déplacements

Depuis sa création, le consortium a élaboré un plan d'action et une offre de services communs. Il a également créé des contenus de formation et formé des professionnels et des bénéficiaires. Dans le cadre de ce nouveau dispositif, une Coordinatrice et un Coach mobilité ont été recrutés, huit Référents mobilité ont été nommés et formés au sein de toutes les structures du Consortium.

Il a réalisé les accomplissements suivants :

- Accompagnement de 212 bénéficiaires sur un objectif de 225 (166 en CDDI et 46 en BRSA)
- Élaboration d'une offre de services commune aux cinq membres
- Création de 13 ateliers de formation sur un objectif de 6
- Création de 3 modélisations d'ACI garage solidaire
- Réponse à 5 appels à projets pour un montant total de 707 570 euros, dont 3 projets ont été retenus pour un montant de 327 202 euros.
- Formation de 30 professionnels et 81 bénéficiaires sur un objectif de 145
- Référencement de 50 solutions et acteurs de la mobilité sur le territoire de la Seine-et-Marne

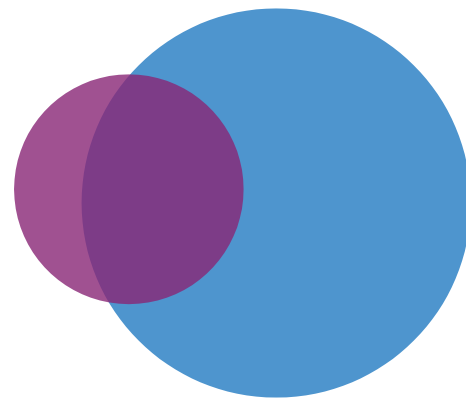
Dans ce dispositif, TRAVAIL ENTRAIDE a réalisé 29 diagnostics mobilité et a orienté 7 participants vers l'atelier « préparation à la formation du permis B ». Notre référente mobilité a rencontré des difficultés pour mobiliser les salariés en insertion de l'Association Intermédiaire aux ateliers d'accompagnement, étant donné qu'ils ne sont pas rémunérés lorsqu'ils ne réalisent pas de mission de travail.

Au sein du consortium Mobilités77, l'équipe de TRAVAIL ENTRAIDE a également animé des RALLYE EMPLOI spécifiques et réalisé, avec son chantier d'insertion ESS' T.E.A.M, une agence de communication solidaire, des actions de communication telles que la création du logo Mobilités 77.

RESULTATS :



NOS PARTENAIRES



LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Parmi nos partenaires institutionnels, nous comptons la DRIEETS, l'ANCT, Pôle Emploi, la D.I.H.CS du Conseil Départemental 77, l'OFII, ainsi que les mairies de MEE-SUR-SEINE, TOURNAN-EN-BRIE, SAINT-FARGEAU-PONTHIERRY, VAUX-LE-PENIL, MELUN, MOISSY-CRAMAYEL, BRIE-COMTE-ROBERT, MORMANT.

Nous collaborons également avec la Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine, la Communauté de Communes des Portes Briardes et la Région IDF.

LES FINANCEURS

Nous sommes soutenus par plusieurs financeurs qui nous permettent de contribuer à l'insertion professionnelle de plus de 1 300 personnes chaque année. Parmi nos financeurs, nous comptons le FSE, le FAMI, la DRIEETS, le Conseil Départemental 77, la DDCS, l'ANCT, le Conseil Régional Île-de-France, la Communauté d'Agglomération de Melun-Val-de-Seine et la Communauté de Communes des Portes Briardes.

LES PARTENAIRES LIÉS À L'EMPLOI ET LA FORMATION

Nous œuvrons étroitement avec Initiatives 77, MEI MVS, les Maisons de l'Emploi de Sénart, TRANSDEV, le GRETA, l'AFPA, les entreprises locales, la Mission Locale du Plateau de Brie, l'IRTS, l'IFRAD, l'INFREP, AMANA, la PIJE-ADSEA 77, COORACE, OPCO EP, SINACTE, UPROMI, M2IE, ARILE, ARES, ODE, Le ROCHETON, AURORE, LUKAS, la Croix-Rouge Française, l'Association Empreintes, APRO77-Croix-Rouge Insertion, MIVE, CYCLEVA ENVIRONNEMENT, EQUALIS/RECY-CLERIE DU LOMBRIC, et bien d'autres.

LES PARTENAIRES SOCIAUX

Nous travaillons avec les MDS, les CCAS, le Secours Populaire, la Croix-Rouge, La Brèche, le Secours Catholique, Les Restos du Cœur, les Épiceries sociales, le Relais de Sénart, le Centre social du MEE-SUR-SEINE, Culture et Solidarité, l'ADAPEI, l'APAM, et d'autres acteurs engagés dans le domaine social.

LES PARTENAIRES LIÉS AU LOGEMENT

Nous collaborons avec la Passerelle, Habitat 77, les CHRIS, le Sentier, Droit de Cité, ADSEA77, le ROCHETON, Le RELAIS, et d'autres partenaires impliqués dans le domaine du logement.

LES PARTENAIRES S.I.A.E.

Nous travaillons avec ARILE-SOS TREMPIN Solidarités, CARED, Domicile Services, CYCLEVA ENVIRONNEMENT, ODE, EQUALIS, AIPI, JARDINS D'AUTEUIL, PRO EMPLOI, et d'autres partenaires engagés dans les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE).



Siège de Travail Entraide
50 allée de la gare
77350 Le Mée-sur-Seine
01 60 56 50 70

Antenne
12 square de la Madeleine
77720 Tournan-en-Brie
01 64 42 08 78

Permanences
26 rue Saint-Lazarre
77170 Brie-Comte-Robert

46 boulevard Victor Hugo
77170 Gretz-Armainvilliers

www.travail-entraide.com
contact@travailentraide.fr